



Nachhaltig für Lebensqualität.

Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst. Gegenüber unseren Mitarbeitenden.
Gegenüber unserer Umwelt. Gegenüber unseren Kundinnen und Kunden.
Tagtäglich. Aus Berufung.

T **TSCHOPP**
Aus Berufung Holz.



UMWELT

Unsere Ressourcen? Nachhaltig.

- Holz ist für uns nachhaltiger Baustoff und Credo zugleich. Holz ist **CO₂-neutral**, **nachwachsend** und zu hundert Prozent wiederverwertbar. Unser Holz stammt aus der Schweiz und aus Europa.
- Wir arbeiten mit gesunden, **natürlichen Materialien**. Und wir arbeiten mit Lieferanten, die wir kennen und denen wir vertrauen. Dieses Vertrauen ist gegenseitig.
- Die **Nutzung von Regenwasser** gehört ebenso zu unserem Umweltkonzept wie der Einsatz der **E-Mobilität**, soweit dies möglich ist.
- Wir achten bewusst auf das **Trennen der Abfälle** und deren gezielte Wiederverwertung.
- Im Winter heizen wir CO₂-neutral mit **Restholz** aus dem Betrieb unsere Gebäude und bedienen zwei Nachbargebäude mit Fernwärme.
- Bei der Beschaffung der Rohmaterialien verbessern wir stetig die **Logistikprozesse**. Dementsprechend achten wir gezielt auf einen umweltverträglichen **Ressourcenverbrauch**.
- Für das energetisch und ökologisch vorbildliche **Gebäudekonzept** erhielt unser 2009 in BRESTA®-Systembauweise neu erstelltes Bürogebäude das erste **MINERGIE-ECO®-Zertifikat** des Kantons Luzern.
- Mit unserer modernen Photovoltaikanlage, die sich auf dem Dach unserer Produktionshalle befindet, gewinnen wir autonom **erneuerbare Sonnenenergie**. Wir können so im Durchschnitt 300 000 kWh Strom gewinnen und damit 80 Prozent unseres Stromverbrauchs decken.
- Ergänzend zur Sonnenenergie verwenden wir Strom aus erneuerbarer **Wasserkraft**.





SOZIALES

Unsere soziale Verantwortung? Nachhaltig.

- Wir verfügen mit dem Qualitätslabel HOLZBAU PLUS über ein Zertifikat, das für eine **partnerschaftliche Unternehmenskultur** und Personalführung steht.
- Wir betreiben eine offene und dialogorientierte Kommunikation und gehen mit Informationen verantwortungsbewusst um. Unsere Kommunikation baut auf Dialog. So schaffen wir ein **positives Betriebsklima** und fördern Kreativität, Innovationen und Fortschritt.
- Wir arbeiten seit 1998 nach TQM (Total Quality Management). Ein wesentlicher Teil davon ist der **kontinuierliche Verbesserungsprozess (KVP)**, der die Ideen und Inputs von Mitarbeitenden systematisch erfasst und umsetzt.
- Die Sicherheit unserer Mitarbeitenden genießt höchste Priorität. Darum legen wir grössten Wert auf interne und externe Schulungen, passende Schutzausrüstungen, **Sicherungsgeräte** und Sicherheitsmassnahmen.



- Da sich zunehmend Frauen für Berufe im Holzbau interessieren, gilt für uns das Prinzip der **Gleichstellung** umso mehr. Es gibt keine Lohnunterschiede zwischen den Geschlechtern bei uns. Frauen und Männer haben die gleichen Aufstiegschancen und werden entsprechend gefördert.
- **Ergonomie** in allen Belangen: Unsere Arbeitsplätze erfüllen strenge gesundheitliche Anforderungen. Wir reduzieren die Lärmemissionen und setzen zum Schutz aller gezielt Feinstaubfilter ein. Eine optimale **Luftfeuchtigkeit** am Arbeitsplatz (zwischen 40 und 60 Prozent) ist selbstverständlich. In unseren Büros wird an Stehpulten gearbeitet. Die Mitarbeitenden können die Schreibtischhöhe individuell anpassen.





UNTERNEHMENS- FÜHRUNG

Unsere Unternehmensführung? Nachhaltig.

- Unsere Unternehmensführung gründet auf drei Pfeilern. Erstens wollen wir mit unserer **Tätigkeit eine Rendite** erzielen, um die laufende Entwicklung des Unternehmens zu finanzieren. Zweitens arbeiten wir nach dem Grundsatz der Nachhaltigkeit und beachten die gesetzlichen Rahmenbedingungen (**Corporate Governance**). Und drittens berücksichtigen wir die verfügbaren **Resourcen an Human- und Sachkapital**. Eine ökologisch und sozial stark ausgeprägte Unternehmensführung ist deshalb Richtschnur unseres Tuns.
- Wir sind ein **Familienunternehmen**. Wir verstehen uns auch als Familie.
- Unsere jungen Berufsleute erhalten eine **gute Ausbildung** und damit einen optimalen Einstieg in eine zukunftssträchtige Berufswelt.
- Wir wollen ein selbständiges und **unabhängiges Unternehmen** bleiben.
- Wir wollen so viel **dezentrale Organisation** wie möglich, sehen aber die Notwendigkeit bestimmter zentraler Prozesse.
- Wir betonen die **Eigenverantwortung der Mitarbeitenden**. Wir führen Mitarbeitergespräche, treffen Zielvereinbarungen und gewährleisten die Erfolgskontrolle.
- Der Verwaltungsrat erstellt jährlich eine **Risiko- und Marktanalyse**.
- Verwaltungsrat und Geschäftsleitung bestehen aus **Persönlichkeiten**, die über hohes Fachwissen, handwerkliches Know-how, Weitblick und **strategische Kernkompetenzen** verfügen.

Tschopp Holzbau AG

An der Ron 17 | 6280 Hochdorf

T 041 914 20 20

info@tschopp-holzbau.ch

www.tschopp-holzbau.ch

